



Oczekiwania wobec naszych partnerów

Dla Grupy Altrad uczciwość stanowi podstawowy warunek prowadzenia działalności, nie tylko dlatego, że przepisy krajowe i międzynarodowe zwiększyły ryzyko i negatywne skutki nielegalnych lub niezgodnych z prawem zachowań, ale także dlatego, że uczciwość przyczynia się do zapewnienia stabilności i zrównoważonego rozwoju Grupy.

Grupa Altrad definiuje się poprzez swoje wartości: szacunek, odwagę, solidarność, pokorę i życzliwość - wartości, które są nierozdzielnie związane z jej sukcesem. Wszelka działalność Grupy Altrad musi być prowadzona w sposób przejrzysty i etyczny oraz zgodnie z przepisami prawa obowiązującymi w każdym kraju, w którym Grupa Altrad prowadzi działalność, w tym z ustawą o zagranicznych praktykach korupcyjnych (FCPA), brytyjską ustawą o przeciwdziałaniu przekupstwu oraz ustawą Sapin II.

Zasady i procedury opracowane przez Grupę Altrad odzwierciedlają jej silne zaangażowanie na rzecz uczciwości i etyki biznesowej, a także jej zaangażowanie w **politykę zerowej tolerancji dla nielegalnych praktyk**. Zasady te mają zastosowanie do wszystkich partnerów Grupy Altrad

Termin „Partner” odnosi się do wszelkich stron trzecich, osób lub organizacji, z którymi firmy z Grupy Altrad pozostają w kontakcie, w tym w szczególności do obecnych lub potencjalnych klientów, dostawców, dystrybutorów, partnerów handlowych, agentów, doradców oraz organów publicznych i rządowych, w tym ich doradców, przedstawicieli i agentów, a także stowarzyszeń lub ich przedstawicieli.

Od partnerów oczekuje się przestrzegania i działania zgodnie z zobowiązaniami Grupy Altrad w zakresie uczciwości i etyki. Kierownictwo Grupy Altrad na wszystkich szczeblach zapewni, że partnerzy zrozumieją i będą przestrzegać tych wymagań.

Przestrzeganie wartości Grupy Altrad stanowi priorytet dla jej kierownictwa. W związku z tym Grupa zastrzega sobie prawo do odmowy współpracy z partnerami, którzy nie przestrzegają tych wartości.

Niniejsza Polityka wynika również z zobowiązań prawnych Grupy, a Grupa Altrad zastrzega sobie prawo do jej zmiany w dowolnym momencie i bez uprzedniego powiadomienia.

Data	Typ	Redaktor	Osoba zatwierdzająca	Recenzja
02.04.2019	Opracowanie polityki	AH	RO	1
16.09.2020	Zmiana polityki zgodnie z zaleceniami Francuskiej Agencji Antykorupcyjnej	ORAZ	RO	2
24.01.2025	Utrzymanie tempa z rozwojem firmy	FL	SP	3

Table of contents

1	Etyka biznesowa i uczciwość.....	3
2	Poznaj swojego partnera	3
3	Prezenty i zaproszenia.....	4
4	Konflikt interesów	4
5	Poszanowanie praw człowieka	5
6	Wewnętrzny system zgłaszania nieprawidłowości	5

1. Etyka biznesowa i uczciwość

Grupa Altrad wymaga od swoich partnerów, aby prowadzili działalność w sposób etyczny i uczciwy, zgodnie z przepisami prawa. Obowiązki te obejmują w szczególności walkę z nadużyciami finansowymi i korupcją, poszanowanie praw człowieka oraz obowiązujących przepisów dotyczących ochrony danych osobowych, a także przestrzeganie międzynarodowych sankcji gospodarczych i zasad uczciwej konkurencji.

Spółki Grupy Altrad przestrzegają obowiązujących ich międzynarodowych sankcji gospodarczych i wymagają od Partnerów przestrzegania przepisów dotyczących międzynarodowych sankcji gospodarczych.

Partnerzy zobowiązują się do przekazywania spółkom Grupy Altrad wszelkich informacji dotyczących ograniczeń eksportowych w odniesieniu do oferowanych do sprzedaży produktów podlegających kontroli oraz do podawania numerów klasyfikacji kontroli eksportowej dla tych produktów lub usług.

Grupa Altrad nie zezwala swoim Partnerom na angażowanie się w praktyki antykonkurencyjne, takie jak porozumienia w sprawie ustalania cen, manipulowanie przetargami lub nadużywanie pozycji dominującej na rynku, i oczekuje od swoich Partnerów działania zgodnie z obowiązującym prawem konkurencji.

Grupa Altrad stosuje politykę zerowej tolerancji wobec wszelkich form oszustw i korupcji. W związku z tym zwracamy się do naszych partnerów o podjęcie wszelkich niezbędnych działań w celu przestrzegania wszystkich obowiązujących lokalnych i międzynarodowych przepisów, regulacji oraz traktatów mających na celu zwalczanie, wykrywanie i zapobieganie korupcji.

Partnerzy nie mogą, bezpośrednio ani pośrednio, oferować, domagać się ani przyjmować łapówek od członków Grupy Altrad lub w ich imieniu. Partnerzy powinni powstrzymać się od oferowania, wręczania lub proponowania, bezpośrednio lub pośrednio, łapówek członkom Grupy Altrad.

Polityka zerowej tolerancji Grupy Altrad wobec korupcji obejmuje wszystkie formy przekupstwa, w tym łapówki ułatwiające załatwienie sprawy, wręczone członkom rządu, służb celnych i innym urzędnikom państwowym.

Partnerzy zobowiązują się do wdrożenia procesów i procedur mających na celu proaktywne zapobieganie oszustwom i korupcji oraz ich wykrywanie. Partnerzy zobowiązują się również do zapewnienia swoim pracownikom szkoleń na te tematy.

2. Poznaj swojego partnera

Grupa Altrad posiada zasady i procedury dotyczące weryfikacji swoich partnerów, znane pod nazwą „**KYP – Know Your Partner**”. Procedury te są wdrażane przez Dział ds. Zgodności Grupy Altrad we wszystkich jej spółkach zależnych i są scentralizowane za pośrednictwem platformy „Gan Integrity”.

Zgodnie z obowiązkami prawnymi i programem zgodności Grupy Altrad ważne jest, aby spółki Grupy Altrad zapewniły uczciwość partnerów, z którymi nawiązują relacje biznesowe. W związku z tym wszystkie firmy lub osoby pragnące współpracować ze spółkami Grupy Altrad, określane tutaj jako „partnerzy”, muszą zostać poddane kontroli uczciwości za pomocą narzędzi weryfikacyjnych w sposób proporcjonalny i odpowiedni do przeprowadzanej transakcji oraz zaangażowanych stron.

W zależności od dostępnych informacji i historii Partnera, na wniosek działu ds. zgodności z przepisami można zażądać od Partnera podjęcia środków ograniczających ryzyko, takich jak przesłanie kwestionariusza lub dodatkowych dokumentów albo przedstawienie dowodu przeszkolenia personelu

Odmowa dostarczenia dokumentów wymaganych do przeprowadzenia procedury KYP, w tym informacji dotyczących dyrektorów lub rzeczywistych właścicieli, może uniemożliwić nawiązanie lub utrzymanie relacji biznesowej z Partnerem.

Wiarygodność Partnera oraz związane z nią ryzyko są oceniane i monitorowane przez cały okres trwania relacji biznesowej. W związku z tym Partner może regularnie otrzymywać kwestionariusze pocztą elektroniczną lub bezpośrednio za pośrednictwem platformy GAN. W każdym razie brak odpowiedzi na kwestionariusz przesłany przez Grupę Altrad może wpłynąć na zmianę warunków współpracy z Partnerem.

Nieprzestrzeganie procedur, odmowa współpracy przy wdrażaniu procedur ograniczających ryzyko lub przekazywanie nieprawdziwych informacji mogą zostać uznane za naruszenie warunków umowy, a Grupa Altrad może rozwiązać stosunki handlowe z Partnerem wyłącznie na jego niekorzyść.

3. Prezenty i zaproszenia

Prezent to dar w postaci przedmiotu, który ma sprawić komuś przyjemność. Grupa Altrad preferuje prezenty opatrzone logo firmy i/lub zgodne z lokalnymi zwyczajami. Grupa Altrad odrzuca wszelkie prezenty w formie pieniężnej lub równoważnej, takie jak **bony zakupowe i karty podarunkowe**

Zaproszenie to działanie mające na celu nawiązanie lub utrzymanie relacji biznesowych, takie jak wizyta w restauracji, udział w meczu lub turnieju. Grupa Altrad odmawia udzielania lub przyjmowania zaproszeń obejmujących koszty podróży i zakwaterowania gościa.

Jedynym celem oferowania lub przyjmowania prezentów i/lub zaproszeń musi być:

- o nawiązywanie lub utrzymywanie dobrych relacji biznesowych;
- o poprawianie wizerunek Grupy; oraz/lub
- o skutecznie promować lub prezentować produkty i/lub usługi.

Aby prezenty i/lub zaproszenia mogły zostać przyjęte przez pracowników Grupy Altrad, muszą być zgodne z prawem, rozsądne, odpowiednie i przejrzyste. Ich częstotliwość musi być rozsądna i nigdy nie mogą być oferowane z zamiarem wywarcia wpływu na odbiorcę, uzyskania korzyści handlowej, wynagrodzenia za udzielenie korzyści handlowej lub stanowić wyraźną lub dorozumianą wymianę przysług lub korzyści.

Prezenty muszą być odpowiednie pod względem okoliczności, intencji, terminu i wartości. Prezenty muszą być wręczone publicznie i zgodnie z lokalnym prawem.

Niezależnie od okoliczności prezent lub zaproszenie muszą być uzasadnione i właściwe. Należy zawsze brać pod uwagę intencje oraz moment, w którym mają one miejsce

W ramach Grupy Altrad wszystkie wręczone lub otrzymywane upominki i zaproszenia należy zgłaszać w sekcji „Upominki i zaproszenia” na platformie zgodności Grupy Altrad. Zgłoszenie powinno zawierać nazwę firmy oraz imię i nazwisko osoby otrzymującej i wręczającej upominek lub zaproszenie.

Będziemy zachęcać naszych Partnerów do zgłaszania tych prezentów lub zaproszeń kierownictwu zgodnie z wewnętrznymi procedurami ich firmy.

4. Konflikt interesów

Konflikt interesów powstaje, gdy osobiste interesy pracownika kolidują z jego interesami zawodowymi, w szczególności z działaniem w najlepszym interesie firmy, która go zatrudnia

Pracownicy Grupy Altrad mają obowiązek zgłaszać wszelkie potencjalne powiązania interesów za pośrednictwem platformy Gan. Partnerzy Grupy Altrad zobowiązują się również do zgłaszania wszelkich powiązań interesów z pracownikiem lub kierownikiem Grupy Altrad bezpośrednio do Działu ds. Zgodności pod adresem compliance@altrad.com lub w dokumentach KYP wypełnianych w ramach oceny uczciwości.

Grupa Altrad wdraża procedury mające na celu zapobieganie sytuacji, w której powiązania interesów mogłyby stać się źródłem konfliktu interesów, który mógłby zaszkodzić przejrzystości i uczciwości relacji między partnerem a Grupą Altrad.

5. Poszanowanie praw człowieka

Partnerzy zobowiązują się do przestrzegania zasad Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD).

Priorytetem Grupy Altrad jest dobre samopoczucie i bezpieczeństwo jej pracowników oraz pracowników firm partnerskich. Nie będziemy tolerować żadnej formy pracy na czarno, w tym niewolnictwa, poddaństwa, pracy przymusowej lub obowiązkowej, pracy dzieci oraz handlu ludźmi.

Partnerzy Grupy Altrad gwarantują bezpieczne i zdrowe środowisko pracy poprzez przestrzeganie obowiązujących zasad, przepisów i regulacji dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy.

Partnerzy zobowiązują się do zapewnienia swoim pracownikom środowiska pracy opartego na szacunku, wolnego od wszelkiej dyskryminacji ze względu na wiek, niepełnosprawność, płeć, przekonania, pochodzenie etniczne lub narodowość.

6. Wewnętrzny system zgłaszania nieprawidłowości

Zgłoszenie wewnętrzne to przekazanie Grupie Altrad informacji dotyczących domniemyanych zagrożeń w miejscu pracy lub czynów nagannych popełnionych przez pracownika Grupy Altrad lub skierowanych przeciwko niemu.

System zgłaszania nieprawidłowości stanowi część programu zgodności wdrożonego przez Grupę Altrad. Zapewnia on skuteczność stosowanych procedur i wynika z obowiązku prawnego wynikającego z:

- Ustawy nr 2016-1691 z dnia 9 grudnia 2016 r. o przejrzystości, zwalczaniu korupcji i modernizacji życia gospodarczego, znanej jako „Ustawa Sapin II”,
- brytyjskiej ustawy o przeciwdziałaniu korupcji z dnia 8 kwietnia 2010 r., znanej jako „UKBA”,
- ustawy nr 2017-399 z dnia 27 marca 2017 r. w sprawie obowiązku staranności spółek dominujących i zleceńodawców,
- dyrektywa europejska 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii.

Z systemu zgłaszania nieprawidłowości mogą korzystać wszyscy Partnerzy za pośrednictwem jednego z następujących kanałów:

- wyślij zgłoś zgłoszenie online przez strony Altrad Grupa Platforma
: <https://altrad.gan-compliance.com/> lub za pomocą poniższego kodu QR:



- wyślij wiadomość e-mail do działu ds. zgodności: . compliance@altrad.com

Zgłoszenia są gromadzone na platformie zarządzania alertami Gan i trafiają do Działu ds. zgodności Grupy. Odbiorcami alertów są wykwalifikowani prawnicy z siedzibą we Francji, którzy są zobowiązani do zachowania ścisłej poufności przekazanych informacji, które w każdym przypadku są wykorzystywane wyłącznie do celów analizy, przetwarzania i badania zgłoszeń.

Jeżeli wstępna analiza wykaże, że zgłoszenie mieści się w zakresie systemu zgłaszania nieprawidłowości, kierownik ds. zgodności poinformuje osobę zgłaszającą o dopuszczalności zgłoszenia oraz o rozsądnym i przewidywalnym czasie potrzebnym na zbadanie przedstawionych zarzutów.

Grupa Altrad zobowiązuje się do analizy dopuszczalności wszystkich otrzymanych zgłoszeń, przeprowadzenia dochodzenia w razie potrzeby oraz w każdym przypadku, zapewnienia poufności procedury. Obowiązuje specjalna polityka, opublikowana na stronie internetowej Grupy Altrad. Umożliwia ona wszystkim Partnerom pracującym dla lub z Grupą Altrad zgłaszanie nieprawidłowości w pełnej poufności, bez obawy przed represjami.

Grupa Altrad zdaje sobie sprawę, że potencjalni sygnalizujący nieprawidłowości mogą obawiać się ewentualnych konsekwencji zgłoszenia. Gwarantujemy, że tożsamość sygnalizującego nieprawidłowości pozostanie ściśle poufna i nie zostanie ujawniona (z wyjątkiem sytuacji, gdy będzie to wymagane przez organy wymiaru sprawiedliwości), chyba że sygnalizujący wyraźnie wyrazi na to zgodę.

Grupa Altrad podejmuje wszelkie niezbędne środki ostrożności w celu zapewnienia bezpieczeństwa danych osobowych gromadzonych w ramach systemu zgłaszania nieprawidłowości, zgodnie z zaleceniami francuskiego urzędu ds. ochrony danych (CNIL), aby zapobiec zniekształceniu, uszkodzeniu lub dostępowi do danych przez nieuprawnione osoby trzecie.